

EMENTA DE CURSO

1. **Nome do curso:** Curso do Sistema de Gestão de Desempenho (SGD)

2. **Objetivo Geral:** Habilitar os servidores dos RHs, nas funcionalidades do SGD, para realizar suas atividades de forma correta e precisa, garantindo o sucesso da avaliação de desempenho (AD).

3. **Carga Horária:** 8 horas/aula

4. **Conteúdo Programático:**
 - Habilitação para realização da AD no SGD
 - Acesso ao SGD;
 - Vínculos;
 - Menus;
 - Edição de participantes;
 - Edição de chefia;
 - Inclusão de chefia de outras entidades federativas
 - Execução das etapas da AD
 - Autoavaliação;
 - Avaliação da Equipe;
 - Avaliação de Metas;
 - Notas Gerais;
 - Relatórios;

5. Metodologia:

Metodologia de Ensino: O curso será desenvolvido através de exposição dialogada e exercícios práticos por meio de simulações no ambiente de homologação do SGD.



Metodologia de Avaliação de Aprendizagem: Os alunos farão exercícios práticos no ambiente de homologação do Sistema de Gestão do Desempenho, simulando todo o processo de uma avaliação de desempenho.

6. Bibliografia:

- Decreto 38.297/12 e alterações
- Decreto 40.168/13
- Decreto 41.189/14
- Decreto 39.777/13
- Decreto 44.043/2017
- Decreto 47.027/2019